



Vogel- en Dierenopvang De Bonte Piet
Locatie: Broerdijk 32a, 1679 GK Midwoud
Tel.nr: Algemeen +31 (0)229 591856
Tel.nr: Secretariaat +31 (0)223 642025

Meerjarenbeleidsplan 2015-2020

Bonte piet, waar ga je heen?

Voor u ligt het voorlopige beleidsplan van de **Stichting tot Instandhouding van Vogel- en Dierenopvang in Westfriesland, De Bonte Piet**.

Het is het eerste beleidsplan en moet jaarlijks, met hulp van de beheerder en de vrijwilligers, bijgesteld worden. In het jaarverslag van de Bonte Piet moet gerefereerd worden aan het beleidsplan en vastgesteld worden wat er dat jaar wel, maar ook vooral wat er niet – of niet volledig – bereikt is.

Het doel van de Stichting tot Instandhouding van Vogel- en Dierenopvang in Westfriesland, De Bonte Piet

De doelstelling is verwoord in de statuten, artikel 2:

1. De stichting heeft ten doel beschermde inheemse dieren die door ziekte, verwonding of verwezing, door direct of indirect menselijk handelen of nalaten tijdelijk niet zelfstandig in de vrije natuur kunnen overleven tijdelijk op te vangen, te verzorgen en te revalideren.
2. De opvang is gericht op een zo spoedig mogelijke terugkeer van de dieren naar de natuur. Daarbij wordt zo veel mogelijk voorkomen dat dieren onnodige stress ervaren of letsel oplopen.
3. De opvang is zodanig dat een dier zo veel mogelijk zijn soorteigen gedrag kan blijven vertonen na terugkeer naar de natuur.
4. Het opvangcentrum geeft waar mogelijk voorlichting over de wilde flora en fauna en draagt actief uit, in het bijzonder aan personen die een dier ter opvang aanbrengen, dat de wilde inheemse flora en fauna en de natuurlijke processen die daarbij horen niet verstoord mogen worden.

Om aan de doelstelling te kunnen voldoen hebben we nodig een geschikt gebouw, medewerkers (een beheerder / vrijwilligers), een bestuur, donateurs en mensen in de omgeving die dieren aanbrengen en betrokken raken bij de Bonte Piet. En natuurlijk moet alles bekostigd kunnen worden. Hieronder wordt op de verschillende aspecten ingegaan.

Het gebouw

Het gebouw is eigendom van de Stichting. Dat betekent, dat het onderhoud van het gebouw inclusief de bijbehorende grond ook tot de taken van de Stichting horen. Dankzij bijdragen van een aantal grote sponsors is er de laatste jaren al een en ander gebeurd. We zijn bezig met een onderhoudsplan in samenwerking met de Koninklijke Nederlandsche Heidemaatschappij dat (eventueel gefaseerd) in de komende jaren uitgevoerd moet worden. In 2015 wordt gestart met de aanpak van het achterstallig onderhoud. Een en ander moet wel passen binnen de beschikbare financiële ruimte.

De afgelopen jaren is de inrichting van het gebouw grondig aangepakt:

- De vloeren van de bassins voor de watervogels zijn vernieuwd
- Er zijn nieuwe volièrès voor de zangvogels
- Er is een egelvallei voor overwinterende egels gemaakt
- De houtconstructie is gedeeltelijk vervangen en alles is ingespoten tegen houtworm

In de komende jaren moet bekeken worden of de andere aanwezige ruimten voldoen aan de doelstelling: Opvang van de dieren op een zodanige wijze dat zij zo weinig mogelijk stress ervaren en zo veel mogelijk hun soorteigen gedrag kunnen blijven vertonen.

Punt van aandacht hierbij is bv. de inrichting van de ruimten: er zijn gladde stokken geplaatst, wellicht is het beter om boomtakken in de kooien te plaatsen. Zijn de roofvogelruimten wel geschikt voor de roofvogels; hoelang moeten de opgevangen dieren die gewond zijn in hun kleine ruimten blijven. Is er voldoende warmte (lampen, matjes, couveuse), zijn alle gewenste hulpmiddelen voor de verzorging aanwezig.

Daartoe wordt tijdens elke vergadering één van de opvangruimten bekeken en wordt geïnventariseerd (in overleg met de beheerder en de betrokken vrijwilligers) wat er aan verbeterd zou kunnen worden en wat zou moeten worden aangevuld. Op deze wijze ontstaat binnen een overzichtelijke termijn een gewenste aanpassingslijst, waarna – op basis van de financiële mogelijkheden - prioriteiten kunnen worden gesteld en gerealiseerd.

Een keer per kwartaal wordt, naast de hierboven beschreven inventarisatie, ook een van de andere ruimten bekeken voor wat betreft de gewenste aanpassingen: keuken, kantoor, opslagruimte, educatieruimte, behandelkamer, noodopvang en toiletten worden op deze wijze binnen 2 jaar nadrukkelijk bekeken en worden wensen in kaart gebracht en ook weer - afhankelijk van de beschikbare financiële ruimte – geprioriteerd en gerealiseerd.

Eind 2017 zou er dan een onderhouds- vervangingsplan kunnen liggen voor het gebouw en de inventaris, waarbij mogelijk een deel gerealiseerd kan zijn.

Medewerkers (beheerder en vrijwilligers)

Beheerder

De stichting heeft een beheerder voor 0,5 fte in vaste dienst. De taakomschrijving van de beheerder is in 2014 opnieuw vastgesteld. Eigenlijk is er te veel werk voor een parttime beheerder en we zouden – gelet op de openingstijden – het liefst groeien naar een fulltimer. Gezien het ontbreken van een structurele financiële basis daar voor (nauwelijks vaste jaarlijkse inkomsten) is uitbreiding op korte termijn niet haalbaar.

Dat betekent, dat de beheerder moet groeien van vooral zelf-werker naar coach/bedrijfsleider, die de andere medewerkers (de vrijwilligers) aanstuurt, begeleidt en opleidt en inroostert. Daartoe moet geïnventariseerd worden welke scholing de beheerder nodig heeft. Die inventarisatie zal op korte termijn gebeuren. Scholing hoeft in dit geval niet altijd te betekenen een cursus volgen (al is dat niet uitgesloten) maar kan ook door structureel overleg met dierenartsen en beheerders van andere opvangcentra. Dit kan deels door zelfstandige afspraken (bv. met Krommenie of Naarden) maar ook onder de vlag van de BvVN, de overkoepelende stichting waarbij de Bonte Piet is aangesloten.

Duidelijk is, dat er al een aanzienlijke verzorgende en medische kennis is. De eerste taak van de beheerder zou moeten worden: deze kennis over te dragen aan de vrijwilligers. Natuurlijk hoeft zij dat niet alleen te doen, dit kan bv. samen met een dierenarts of met vrijwilligers die deze deskundigheid ook hebben.

De doelstelling voor de komende jaren is, dat er minimaal 5 maal per jaar een workshop gegeven wordt, waarbij in het eerste jaar vooral aandacht geschonken wordt aan medische en verzorgende onderwerpen. Daarbij kan gedacht worden aan: herkenning van verwondingen en het herstel ervan, herkenning van ziekten (virus, bacterie, parasieten) en de behandeling; euthanasie – in welke gevallen en hoe; werken met de microscoop (in welke gevallen, wat zoek je); sondevoeding – wanneer, waarom, hoe maak je het klaar, hoe dien je het toe; hoeveelheden voer; etc.

Andere workshops zouden juist uit kunnen gaan van een dier: de egel, welke ziekten, welke parasieten, hoe lang gezoogd, wanneer vast voedsel, welke temperatuur, wanneer warmtetoediening, wanneer sterk genoeg voor uitzetten, etc. etc.

Twee maal per jaar wordt er een functioneringsgesprek gehouden met de beheerder. Daarbij ligt de nadruk op de coachende en de opleidende rol. Natuurlijk zullen de andere aspecten (zoals administratie, PR, voorlichting en netwerken) niet buiten beeld blijven. Ook is de beheerder aanwezig tijdens de bestuursvergaderingen (in elk geval het eerste uur) en ontvangt de beheerder alle bestuursstukken.

Omdat het op korte termijn niet mogelijk lijkt de beheerdersfunctie uit te breiden, zal de stichting grotendeels afhankelijk blijven van de inzet en medewerking van vrijwilligers.

Vrijwilligers

In 2014 is ook de vrijwilligers handleiding vastgesteld. Deze handleiding moet gezien worden als een begin. Er wordt vooral ingegaan op de dagelijkse werkzaamheden: het schoonmaken van de ruimten en het verzorgen van de dieren met de daarbij behorende veiligheids- en hygiënevoorschriften.

Gezien de hiervoor beschreven beperkte beschikbaarheid van de beheerder, is er ook behoefte aan inzet van vrijwilligers op andere wijze en andere taakgebieden. Sommige vrijwilligers nemen zelfs de taken van de beheerder over bij diens afwezigheid. Duidelijk is geworden, dat er veel deskundigheid is onder vrijwilligers, waarvan het bestuur niet of onvoldoende op de hoogte was.

Voor het eerste kwartaal van 2015 staat op de rol: inventarisatie van de deskundigheid van de vrijwilligers. Daarbij gaat het niet alleen om de deskundigheid m.b.t. de verzorging van dieren, maar ook om andere talenten waar de stichting behoefte aan heeft. Bij die inventarisatie hoort ook de vraag of de medewerker deze deskundigheid zou willen inzetten voor de Bonte Piet.

Er zou gedacht kunnen worden aan:

- Belangstelling/deskundigheid voor de administratie van de dieren (computervaardigheid, maken van grafieken, maken van overzichten zowel voor publicatie (website en magazine) als rapportage aan beheerder, bestuur en overheid.
- Belangstelling/deskundigheid voor vormgeving van website en magazine (deze zouden in 2015 volledig vernieuwd moeten worden en op elkaar afgestemd moeten worden.
- Belangstelling/deskundigheid m.b.t. de website (bijhouden van de website, vernieuwen van artikelen, inhoudsopgave maken, nieuwe aanvullingen verzinnen, inventariseren bij anderen of er inhoud is voor de website – zowel tekst als foto's; opnemen van belangrijke besluiten van het bestuur; magazine in digitale vorm koppelen aan website; weergeven van jaarverslag en jaaroverzichten.
- Belangstelling/deskundigheid m.b.t. sociale media
- Belangstelling/deskundigheid als redacteur. Alle publicaties moeten op een leesbare manier en liefst in goed Nederlands geschreven worden. De redacteur werkt veel samen met de webmaster en de vormgever.
- Belangstelling/deskundigheid als vervanger van de beheerder
- Belangstelling/deskundigheid als voorlichter

Maar ook aan andere, kortere projectjes kan gedacht worden:

- Speciale deskundigheid voor een bepaald dier of juist een diergroep (en daarover een workshop, een lezing of een presentatie geven
- Het maken van een power-pointpresentatie over een bepaald onderwerp en aan anderen overdragen hoe dit moet
- Goed kunnen klussen en bereid zijn af en toe te klussen
- Bouwkundig inzicht en hierover adviezen aan het bestuur geven.

Deze inventarisatie moet niet alleen plaatsvinden onder de huidige vrijwilligers, maar ook bij de aanname van een nieuwe vrijwilliger moet geïnformeerd en vastgelegd worden welke belangstelling dan wel in te zetten deskundigheid aanwezig is.

Uit deze inventarisatie kan een nieuwe opzet van het vrijwilligerswerk komen.

Het bestuur wil veel meer contact met de vrijwilligers en denkt aan een groep eerst verantwoordelijke vrijwilligers, die, op dagen dat de beheerder niet aanwezig is, de taak van de beheerder overnemen. Zo ontstaat een werkgroep van medewerkers, de beheerder en de vrijwilligers, die regelmatig overleg hebben met twee bestuursleden.

Tijdens dit overleg wordt het bestuur geïnformeerd over de wensen van de vrijwilligers, de problemen die optreden en de onderlinge afstemming. Op deze wijze ontstaat er een team van deskundigen die samen de doelstellingen van de Bonte Piet beter waar kunnen maken. Dat heeft als voordeel dat er ook onderling meer deskundigheidsbevordering ontstaat.

Natuurlijk blijft de beheerder de aanstuurder en verantwoordelijk.

Verder blijft de reeds opgezette nieuwsbrief bestaan. Niet maandelijks, maar op gezette tijden komt er een nieuwsbrief die naar alle betrokkenen gemaïld worden. In de nieuwsbrief komen aan de orde de nieuwtjes, de wensen, de bestuursbesluiten, de afspraken uit het overleg van het bestuur met de werkgroep en de aankondiging van workshops, publicaties, etc.

Verder wil het bestuur tenminste twee maal per jaar iets ondernemen met alle medewerkers om de eenheid tussen de vrijwilligers te bevorderen. Dit kan een bijeenkomst op de Bonte Piet zijn, een uitstapje (bv. geleid door een van de vrijwilligers), een etentje of een gezamenlijke scholing.

Vrijwilligers worden niet betaald omdat ze waardeloos zijn, maar omdat ze onbetaalbaar zijn!

Vrijwilligers zijn een onmisbare schakel in de samenleving. De Bonte Piet is trots op al haar vrijwilligers en wil stilstaan bij het goede werk dat zij doen.

Bestuur

Volgens artikel 4 van de statuten bestaat het bestuur uit een oneven aantal leden, minimaal drie, maximaal zeven.

Het huidige bestuur wil streven naar een minimale omvang van vijf leden. Gezien alle voornemens in dit beleidsplan is het ook noodzakelijk met een groter team te werken.

Om alles wat hiervoor staat te kunnen realiseren wordt er ook van het bestuur een redelijke inzet verwacht. Naast de al bestaande taken van voorzitter, secretaris en penningmeester moeten de bestuursleden ook verantwoordelijk zijn voor de taken die van belang zijn voor het voortbestaan en veiligstellen van de Bonte Piet.

Daarbij zou gedacht kunnen worden aan:

- Onderhoud gebouw en inventaris
- Administratie en rapportages, regelgeving
- Opzetten (bijhouden?) van donateursregistratie
- Fondsenwerving
- Personeelsbeleid (aanwezig op de werkvloer, overleg met de beheerder en dagverantwoordelijken)
- PR en communicatie (website, magazine, sociale media) en het (mede) opzetten van het voorlichtingsbeleid
- Contacten met dierenartsen, andere centra, instellingen op het gebied van dierenwelzijn en donateurs
- Contacten met overheden, leveranciers en grote donateurs
- Contacten met scholen i.v.m. educatieve taken
- Dierenbelangen (zowel de zorgtaken als de ethische zaken)

Het mooiste zou zijn als elk bestuurslid verantwoordelijk zou zijn voor één of meer van de genoemde deelgebieden. Bij extern overleg zou dit bestuurslid, eventueel samen met een van de andere, het voortouw hebben. Dan ontstaat ook binnen het bestuur deskundigheidsbevordering en meer eenheid. Volgens de statuten moet jaarlijks een bestuurslid aftreden, doch door deels als tandem te werken, blijft deskundigheid in het bestuur, ook na het aftreden van een bestuurslid.

Er moet in elk geval – zodra het bestuur weer compleet is – een rooster van aftreden gemaakt worden en een reglement, waarin geregeld is, hoe lang de zittingstermijn van de bestuursleden is en hoeveel termijnen een bestuurslid mag blijven zitten (gedacht kan worden aan een zittingstermijn van vijf jaar en maximaal 2 termijnen).

In het reglement kan ook geregeld worden, op welke wijze bestuursleden geworven worden:

- Oproepen binnen de groep vrijwilligers, donateurs en vrienden *
- Oproepen via vrijwilligerspunt
- Oproepen via de "huis-aan-huisbladen" in de omgeving
- Deskundigen benaderen (bv. een dierenarts)

* Een vrijwilliger kan best bestuurslid worden, maar kan dan niet de verantwoordelijke zijn binnen het bestuur voor het personeelsbeleid en niet het overleg met het medewerkersteam voeren. Dan krijgen we weer een rare positie voor de beheerder, die verantwoordelijk is voor de dagelijkse gang van zaken en de vrijwilligers aanstuurt en coacht, maar overruled kan worden door het bestuurslid/vrijwilliger. In feite zijn trouwens alle bestuursleden ook vrijwilliger, zeker wanneer voor deze opzet gekozen wordt.

Financiën

De subsidies van de overheid zullen steeds meer op de achtergrond raken. De Bonte Piet zal moeten proberen op andere wijze middelen te ontvangen. Wellicht komt er via de BvVN een bijdrage, maar ook als dat lukt in 2015 is het niet gezegd dat dat in de jaren daarna weer lukt.

Het bestuur heeft het afgelopen jaar besloten zich te concentreren op de kerntaken (het opvangen, verzorgen en revalideren van inheemse dieren) – dus de eventuele inkomsten van pensiondieren vallen weg. Ook moet overwogen worden of afstandsdieren nog opgevangen moeten worden. Het opvangen van in het tuinhuisje geplaatste huisdieren (als kippen en konijnen) moet opnieuw bekeken worden, ook in het kader van de facturering aan de overheid. Begin 2015 zou hier een duidelijk standpunt over kunnen worden ingenomen, na advisering door Oprecht juristen.

De Bonte Piet is nagenoeg volledig afhankelijk van donaties, giften en schenkingen. De gemeenten in het werkgebied verlenen geen of in beperkte mate een financiële bijdrage, de provinciale en rijksoverheid in het geheel niet. Nu subsidiëren alleen Medemblik en Drechterland. Het bestuur wil niet langer gesubsidieerd worden, maar een meerjarig contract afsluiten waarin financiële vergoedingen worden vastgelegd op basis van kostprijs. Op dit moment zijn dergelijke afspraken gemaakt met de gemeenten Enkhuizen (tot en met 2015) en Purmerend. De Bonte Piet zal dus moeten proberen op andere wijze middelen te ontvangen. Wellicht komt er via de Stichting Belangenbehartiging van Vogelopvangcentra Nederland (BvVN), opgericht in 2014, een bijdrage. Maar ook als dat lukt in 2015 is het niet gezegd dat dat in de jaren daarna weer lukt.

De financiële positie is dankzij een aantal aanzienlijke giften op dit moment zonder meer goed te noemen. Deze giften zijn door ons geormerkt en in eerste instantie gereserveerd voor het in stand houden van de accommodatie. Een structurele financiële basis ontbreekt echter, waardoor de exploitatie een zaak van zorg blijft. Zo kan bijv. slechts voor 50% een betaalde kracht in dienst worden genomen. Dit geeft aan alle kanten beperkingen, zowel aan de openstelling van het opvangcentrum als aan de opvang en verzorging van de dieren.

Het bestuur heeft mede hierdoor het afgelopen jaar besloten zich te concentreren op de kerntaak: het opvangen, verzorgen en revalideren van inheemse dieren. De inkomsten van het in pension nemen van dieren vallen weg. Ook wordt overwogen of afstandsdieren nog opgevangen moeten worden. Verder wordt het opvangen van

zwerfdieren (huisdieren, die een eigenaar hebben of hebben gehad zoals kippen, konijnen, schildpadden, tropische vogels, sierduiven e.d.) opnieuw bekeken, ook in het kader van de facturering aan de gemeenten. Het bestuur wil hierover al langere tijd afspraken maken, maar de meeste gemeenten hebben dit tot nu toe afgewezen. Begin 2015 zou hier een duidelijk standpunt over kunnen worden ingenomen, na advisering door Oprecht Advocaten.

Donateurs en sponsors

Een goede administratie van de donateurs ontbreekt op dit moment. In 2015 wordt alles in het werk gesteld om dit op orde te krijgen. Aansluitend hierop wordt bekeken of de donaties via automatische incasso kunnen worden geïnd.

De actie om aanbrengrers van dieren te vragen donateur te worden, wordt voortgezet. Dit is noodzakelijk om het aantal op peil te houden omdat er elk jaar donateurs afhaken.

Via de zogeheten Maatschappelijke Beursvloer kunnen bedrijven benaderd worden voor maatschappelijk betrokken ondernemen. In de afgelopen twee jaar is gebleken dat bedrijven bereid klussen voor De Bonte Piet uit te voeren, dit gebeurt over het algemeen met gesloten beurs.

Tenslotte

Bonte Piet, waar ga je heen? We gaan naar een hechte gemeenschap die op basis van het grootste kapitaal, de medewerkers, zeer kansrijk is. De financiële basis moet echter verbreed worden om echt een veilige broedplaats te kunnen zijn .